

От работодателя

Директор МКУК КРИКМ



Н.Д. Дубинина

«24» февраля 2022 г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации



Л.В. Стешенко

«24» февраля 2022 г.

Дополнительное соглашение № 1
утверждено на общем собрании работников
«22» февраля 2022 года (протокол № 2)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального казенного учреждения культуры «Корочанский
районный историко-краеведческий музей»
Корочанского района Белгородской области» на 2021-2023 годы**

В соответствии со статьями 8, 9, 49, Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел 4 «Основные права и обязанности работников» приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКУК КРИКМ к коллективному договору Муниципального казенного учреждения культуры «Корочанский районный историко-краеведческий музей» Корочанского района Белгородской области» на 2021-2023 годы (далее – коллективный договор) пунктом 4.8 следующего содержания:

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- 1) когда в соответствии с Трудовым Кодексом РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;

От работодателя

Директор МКУК КРИКМ



Н.Д. Дубинина

«24» февраля 2022 г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации



Л.В. Стешенко

«24» февраля 2022 г.

Дополнительное соглашение № 1
утверждено на общем собрании работников
«22» февраля 2022 года (протокол № 2)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального казенного учреждения культуры «Корочанский
районный историко-краеведческий музей»
Корочанского района Белгородской области» на 2021-2023 годы**

В соответствии со статьями 8, 9, 49, Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел 4 «Основные права и обязанности работников» приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКУК КРИКМ к коллективному договору Муниципального казенного учреждения культуры «Корочанский районный историко-краеведческий музей» Корочанского района Белгородской области» на 2021-2023 годы (далее – коллективный договор) пунктом 4.8 следующего содержания:

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- 1) когда в соответствии с Трудовым Кодексом РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;

4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

6) причинения ущерба в результате административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим государственным органом;

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами;

8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

2. Пункт 4.1.2. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме 13 890 рублей в месяц.

Начиная с 2023 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации.

3. Настоящие изменения вступают в силу с 24 февраля 2022 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.